

Рынок труда. Прогнозы 2017.

По данным Superjob, 2017 год во многом станет переломным для российского рынка труда. Курс на эффективность затрат продолжится: компании будут стараться нанять лучших, а действующих сотрудников поставить в условия «развивайся или уходи».



При этом в некоторых сферах даже самых лучших заменят роботы-алгоритмы: компании в ряде отраслей уже готовят для этого почву.

Ключевые тренды поиска персонала за 2016 год.

Активность работодателей в конкурентных отраслях будет расти, среднемесячные темпы роста числа вакансий составят в среднем +5% в месяц.

2017-й станет последним годом, когда мы сможем констатировать общий рост количества реальных рабочих мест.

С 2018 года начнется сокращение предложений для сотрудников низкой квалификации на 5% каждый год. Реальная безработица будет расти на эту же цифру. Таким образом, при существующих тенденциях общий уровень реальной безработицы в России к 2022 году может вырасти в несколько раз, до 20—25%. При этом спрос на специалистов высокой квалификации будет только расти

Подбор станет более точным, нанимать на вакантные позиции будут сотрудников, максимально соответствующих всем заявленным требованиям.

Чтобы обеспечить этот процесс, компании будут выделять бюджеты на собственную разработку или закупку готовых ИТ-решений для поиска, оценки, управления коммуникациями с новыми сотрудниками.

Качество найма окажется на первом месте. Это позволит не только сократить сроки профессиональной адаптации, но и снизить расходы на обучение.

Повысится интерес профессионалов к такому элементу компенсационного пакета, как обучение за счет компании.

Роль менеджера по персоналу в общей стратегии бизнеса будет расти, повысятся требования к знаниям и навыкам использования новых технологий в HR-процессах.

Тенденции спроса и предложения в 2017 году

Повышение спроса в 2017 году	Снижение спроса в 2017 году
<p>ИТ: мобильные разработчики, веб-разработчики, специалисты по информационной защите, кибербезопасности, аналитики Big Data со знаниями в других предметных областях.</p>	<p>Снизится реальный спрос на бухгалтеров начального уровня, что отразится в снижении предложений по заработной плате. Продолжатся сокращения численности бухгалтерских подразделений на средних и крупных предприятиях, в том числе государственных.</p>
<p>Добыча сырья: специалисты по разведке и разработке месторождений, совершенствованию технологий.</p>	<p>К 2020 году рынок труда для бухгалтеров начального уровня и делопроизводителей может сократиться в 3 раза.</p>
<p>Промышленность: инженеры в машиностроении, в т.ч. нефтегазовом, специалисты в</p>	<p>Банки перестанут размещать новые вакансии и начнут сокращение действующих позиций специалистов,</p>

<p>лесной промышленности, инженеры в авиационной, пищевой промышленности.</p> <p>Продажи: менеджеры по продажам услуг и высокотехнологичных продуктов.</p> <p>Банковская сфера: управленцы, в т.ч. антикризисные; специалисты по работе с залогами и проблемной задолженностью.</p> <p>Юриспруденция: специалисты в области международного и налогового права.</p> <p>HR: директора по персоналу, аналитики, специалисты по внутреннему обучению.</p>	<p>задействованных в бумажном документообороте.</p> <p>Будет снижаться спрос на сотрудников контакт- и колл-центров в связи с расширением автоматизации подобных видов деятельности. В целом в ближайшие годы в разы сократится объем предложений работодателей для специалистов по обработке информации (операторы ввода данных, модераторы и т.д.). Прежде всего это затронет IT-сферу, что выразится в сокращении спроса до 70%.</p> <p>Перестанет расти с 2017 года (с 2018 года начнет снижаться) спрос на квалифицированных рабочих на промышленных предприятиях.</p> <p>Начнет сокращаться спрос на преподавателей иностранных языков. Знание иностранного языка окончательно перестанет быть преимуществом при трудоустройстве (кроме позиций, где требуется уровень носителя языка).</p> <p>Начнет снижаться спрос на рабочих горнодобывающей отрасли.</p>
---	---

Рекрутинговые порталы проанализировали ситуацию, складывающуюся на российском рынке труда, и представили свой прогноз на будущий год.

В соответствии с наметившимися трендами, часть специальностей могут оказаться невостребованными и уже в скором будущем попасть под сокращение.

К таким специалистам, в частности, относятся бухгалтеры начального уровня, о чем свидетельствуют и низкие уровни зарплат в этом секторе.

В следующем году бухгалтерские подразделения продолжают сокращать крупные и средние предприятия, в том числе, государственного и муниципального подчинения.

По прогнозам экспертов, к 2020 году ожидается трехкратное уменьшение спроса на делопроизводителей и бухгалтеров начального уровня. Это объясняется повсеместным переходом предприятий на электронный документооборот.

Продолжатся сокращения и в банковском секторе, проблемы с поиском вакансий будут испытывать сотрудники контакт- и колл-центров, поскольку участие человека в этих видах деятельности минимизируется с расширением автоматизации таких процессов.

Уменьшается спрос на операторов ввода данных, модераторов и, в целом, на специалистов по обработке информации. В IT-сфере ожидается сокращение спроса на работников до 70%.

В 2017 году стабилизируется, а с 2018 года начнет снижаться спрос промышленного сектора на рабочих высокой квалификации. Это обусловлено масштабным внедрением роботизированной техники.

Ожидается падение спроса и на преподавателей иностранных языков — эта компетенция уже перестала быть преимуществом при найме (кроме редких случаев, где кандидату требуется уровень носителя языка).

Ожидается повышение спроса на разработчиков мобильных приложений, веб-разработчиков, аналитиков Big Data, обладающих знаниями в других предметных областях.

Повышенным спросом будут пользоваться специалисты по кибер- и информационной безопасности.

Добывающая отрасль будет нуждаться в специалистах по разведке и разработке месторождений, технологах высокой квалификации.

Будут востребованы все инженерные специальности в машиностроении, в том числе — нефтегазовой, авиационной и пищевой промышленности.

Не грозит потеря рабочих мест HR-директорам по персоналу, специалистам по внутреннему обучению и аналитикам.

Эксперты ожидают, что наметившаяся тенденция на повышения уровня соответствия сотрудников профессиональным стандартам, станет стимулом для работодателей вкладывать средства в обучение персонала.

Источник: <http://www.kdelo.ru/news/378761-qqn-16-m12-22-12-2016-tendentsii-rynka-truda-2017>