



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Сосновский агропромышленный техникум»
606170, Нижегородская область, р.п. Сосновское, ул. Ленина, 23.
Тел/факс: (831) 742-68-45 / (831) 742-69-99
E-mail: ru61_sosn@mail.ru, сайт: <http://www.sapteh.ru>
Система менеджмента качества сертифицирована на соответствие
требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (9001:2015)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «Сосновский
агропромышленный техникум»
Н.В. Зудов
« ____ » _____ 2017 г.

ПЛАН РАБОТЫ
Центра содействия трудоустройству и адаптации на рынке труда выпускников
ГБПОУ «Сосновский агропромышленный техникум»
на 2017-2018 учебный год

р.п. Сосновское, 2017

**Отчет о работе
центра содействия трудоустройству и адаптации на рынке труда
выпускников ГБПОУ «Сосновский агропромышленный техникум»
за 2016-2017 учебный год.**

Центр содействия трудоустройству и адаптации на рынке труда выпускников ГБПОУ «Сосновский агропромышленный техникум» работает в образовательном учреждении с 2013 года. Деятельность ЦСТиАВ осуществляется согласно Положению о деятельности центра содействия трудоустройству и адаптации выпускников на рынке труда, утвержденному директором техникума. Работа службы ведется по ежегодно разрабатываемым планам. Приоритетным направлением работы Центра является создание в техникуме базы данных о трудоустройстве выпускников и их профессиональной карьере.

В обязанности Центра входит изучение рынка труда, сбор информации, отражающей мнение работодателей о наличии у выпускников необходимых профессиональных и личностных качеств, определение потребности работодателей в специалистах путем создания банка данных о вакантных местах на предприятиях. В целях повышения конкурентоспособности выпускников, содействию их трудоустройству и адаптации на рынке труда. Изучается потребность предприятий и организаций Сосновского муниципального района и близ лежащих районов в специалистах. Осуществляя мониторинг текущих и перспективных потребностей рынка труда в квалифицированных рабочих и специалистах, становится возможным формировать предложения по контрольным цифрам приема.

Использование веб-сайта.

Контент сайта техникума включает в себя информацию о различных направлениях деятельности ЦСТиАВ. Размещение вакансий позволяет пользователю получать последние новости о рынке труда и его тенденциях. Ресурс содержит рекомендации по составлению резюме, адреса сайтов работодателей и ссылки на полезные информационные ресурсы в сети Интернет, рекомендации выпускникам по трудоустройству, советы психологов, резюме студентов выпускных групп и выпускников. В 2017-2018 учебном году работа по его усовершенствованию еще продолжается.

Мероприятия по карьерному проектированию

Профессиональное определение обучающихся является приоритетным направлением деятельности ГБПОУ «Сосновский агропромышленный техникум». Оно представляет собой сложный процесс полноценного личностного развития обучающегося, сформированность его мотивационно-потребностной сферы, наличие развитых интересов, способностей, высокий уровень самосознания. Исходя из всего перечисленного, подготовка к дальнейшему трудоустройству должна стать органичной частью всего учебно-воспитательного процесса

обучения. Преследуя эту цель, в 2016-2017 учебном году сотрудниками ЦСТиАВ был пройден курс обучения на интерактивной платформе «Моя карьера». Данный курс содержит в себе несколько обучающих блоков, освоение которых приводит к овладению всех необходимых знаний и навыков по эффективному трудоустройству.

В общей сложности, в апреле и сентябре 2017 г. обучение на данной платформе успешно прошли 35 обучающихся 2-4 курса. Всеми участниками обучения был отмечен высокий уровень предлагаемых заданий и всего курса в целом. Обучающиеся проявили большую заинтересованность и были нацелены на хороший результат. Кроме того, выпускники, окончившие образовательное учреждение в 2017 году, смогли оценить эффективность и практическую значимость данного обучения. Все они успешно прошли собеседование и трудоустроились.

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

В образовательном учреждении проводится систематическая работа по вопросам профориентации и информирования, обучающихся о состоянии рынка труда. Для обучающихся введены занятия по дисциплине «Эффективное поведение на рынке труда», где они проходят тестирование и обучение навыкам самостоятельного поиска работы, самопрезентации, составлению резюме. Разработаны различные памятки и рекомендации по поиску работы. Каждый студент техникума, обучающийся по программе подготовки специалистов среднего звена, имеет портфолио своих достижений. Со студентами регулярно проводятся индивидуальные консультации, психологического тестирования с целью диагностики организаторских способностей, диагностики личности на мотивацию к успеху. В группах проводятся классные часы по темам: «Стратегия поведения выпускника на рынке труда», «Десять шагов на встречу работе», «Причины, по которым соискатели не получают работу», «Заключение трудового договора молодым специалистом с организацией», «Типичные ошибки на собеседовании».

Проводилась организация обучения в форме семинаров по вопросам профориентации и содействия социально-трудовой адаптации молодёжи.

Был проведен мониторинг трудоустройства выпускников за последние 3 года с последующим анализом трудоустройства, учетом проблем и трудностей при поиске работы.

В течение всего учебного года осуществляется системное информирование студентов и выпускников о состоянии и изменениях на рынке труда с целью содействия их трудоустройству.

Ежемесячно центром занятости населения формируется банк вакансий для выпускников, нуждающихся в трудоустройстве, и организуются специализированные ярмарки вакансий учебных и рабочих мест. Банк вакансий с сайтов центра занятости населения Нижегородской области размещается на сайте техникума. Обновление данных происходит ежеквартально. По вопросам

трудоустройства ЦСТиАВ активно сотрудничает с Координационными советами, работающими при техникуме.

Работодатели проводят в техникуме презентации своих предприятий. Во время таких презентаций работодатель предоставляет полную информацию о предприятии и предлагаемых вакансиях, отвечает на интересующие студентов вопросы.

С целью своевременного реагирования на потребности в специалистах и рабочих для работодателей создана база резюме студентов выпускных групп и выпускников, а также через работу сайта отлажена связь через систему заявлений о потребности в кадрах.

Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

Преподавателями и мастерами производственного обучения разработаны анкеты для работодателей и студентов, которые помогают добиться хороших результатов в совместной работе.

Разработаны методические рекомендации по эффективному сопровождению профориентационной работы и трудоустройству выпускников, по проведению внеклассного мероприятия.

При проведении работы по вопросам содействия трудоустройству выпускников так же используется готовый методический материал с сайта ГКУ "Центр занятости населения" р.п Сосновское.

Публикации в печатных, телевизионных и электронных СМИ материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра.

ЦСТиАВ взаимодействует со средствами массовой информации и потенциальными работодателями, с целью выявления и внедрения наиболее эффективных моделей трудоустройства выпускников. Статьи о техникуме публикуются в газете «Сосновский вестник». Информация о техникуме регулярно появляется на экране Павловского телевидения и радио. Ролики о техникуме снимают студенты.

Перечень статей, напечатанных в 2016-2017 учебном году:

«Работа в районе есть»

«Раскрывая способности студентов»

«Урок ведёт финансист»

«У истоков патриотизма»

«Решать проблемы земляков»

«Учебный год начинается с «картошки»

«Цели, продиктованные жизнью»

«Мечтаю служить в танковых войсках».

Организация временной занятости студентов.

Приоритетным направлением в работе ГБПОУ «Сосновский агропромышленный техникум» является трудовое воспитание, организация временной трудовой занятости и дальнейшее трудоустройство студентов.

Помощь в этом им оказывает Центр содействия по трудоустройству. В этом году 40 обучающихся обратились с заявлениями об оказании помощи по временному трудоустройству на период летних каникул. Для решения этого вопроса было налажено сотрудничество с предприятиями Сосновского района, в частности АО «Сосновскагропромтехника» (12 человек), МУП «Бытсервис» (3 человека). Кроме того, уже не первый год помощь во временном трудоустройстве обучающимся нашего техникума оказывают Нижегородское региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды», группой компаний «Бизнес Союз» г.Павлово, ГКУ Центр занятости населения Сосновского района.

Организаторы студенческих отрядов - Нижегородское региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» взяли на работу 10 студентов, которые на протяжении летней компании работали в СОЛ «Ждановец» Нижегородской области.

Группа компаний «Бизнес Союз» оказала содействие в трудоустройстве 7 подростков, которые были заняты в работе сфере общественного питания и благоустройства. Были заключены трудовые договора о временной занятости 8 студентов с туристическими базами «Кусторка» и «Турбазой им.Фрунзе».

Кроме того, в техникуме работала трудовая бригада, в состав которой входило 5 несовершеннолетних студентов, которые были трудоустроены через Службу занятости населения Сосновского района.

В 2017 г. Был продолжен опыт прошлого года, за период летних каникул 92 студента приняли участие в работе на приусадебном участке, 79 из них – несовершеннолетние. Кроме того, последние три года в период летних каникул обучающиеся техникума реализуют проект «Ребята нашего двора», по проведению культурно-массовых, спортивных мероприятий с подростками поселка.

Администрация техникума получила Благодарственные письма от социальных партнеров за работу по трудовому воспитанию студентов.

**Организация Центром мероприятий по содействию трудоустройству
выпускников (ярмарок вакансий,
презентаций организаций, Дней карьеры).**

В течение 2016-2017 учебного года в соответствии с планом работы ЦСТиАВ активно велась работа по проведению ярмарок вакансий, презентаций предприятий, Дней карьеры.

29.10.2016 г. – круглый стол «Компетентный молодой специалист: качества, навыки, компетенции». Участниками круглого стола стали приглашенные специалисты ведущих предприятий района, а также обучающиеся 3-4 курса. Одним из основных вопросов Круглого стола стало обсуждение проблемы, с которой сталкиваются работодатели и выпускники учебных заведений при трудоустройстве, так как возникают разногласия между тем, что хотят одни и что нужно другим.

15.12.2016 г. – Конференция «Взаимодействие с работодателями, как условие качественной подготовки выпускников». Цель: Определение основных направлений стратегического партнерства образовательных организаций с работодателями. В работе Конференции приняли участие представители семи работодателей – социальных партнёров техникума, а также в качестве приглашенного гостя выступила директор ГКУ ЦЗН Сосновского района И.В. Данилова.

18.01.2017 г. – совещание руководителей образовательных организаций Сосновского района, организованное с целью пропаганды востребованных профессий и специальностей на рынке труда. Первая часть встречи была посвящена рабочим вопросам, касающимся процесса образования, важных социальных проблем.

20.10.2016 г. День карьеры «Успешный выпускник» (место проведения: ГБПОУ Сосновский АПТ). Приняли участие 17 работодателей. В рамках мероприятий были проведены презентации компаний и мастер-классы.

12.01.2017 - 15.02. 2017 г. Конкурсы профессионального мастерства по 3 профессиям и 5 специальностям.

05.04.2017 г., 07.02.2017 г. Встреча с молодыми предпринимателями, бывшими выпускниками техникума.

14.03. 2017 г., 08.04.2017 г., 15.05.2017 г. - Дни открытых дверей.

16.03.2017 г. – Выставка-ярмарка по карьерному проектированию «Шаг вперед».

Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

ЦСТиАВ совместно с ГКУ ЦЗН проводятся ежемесячные консультации обучающихся выпускных групп по вопросам составления резюме выпускника профессионального образовательного учреждения, знакомство с базой вакансий по разным профессиям и требованиями предъявляемым к соискателям должностных вакансий. В феврале 2017 года ГКУ ЦЗН р.п. Сосновское было организовано анкетирование обучающихся ГБПОУ «Сосновский агропромышленный техникум» по вопросам их профессиональных планов. Ежемесячно центром занятости населения формируется, обновляется банк вакансий для выпускников, нуждающихся в трудоустройстве, и организуются специализированные ярмарки вакансий учебных и рабочих мест.

Участие центра в мероприятиях с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием студентов и выпускников.

ФИО автора, специальность и курс обучения	ФИО руководителя, должность	Наименование мероприятия, проекта	Результат (сертификат участника/ диплом I, II, III степени)
Горшунова Наталья, 09.02.01 Компьютерные системы и комплексы, 2 курс	Куликова Н.В. преподаватель спец. дисциплин	Областной конкурс исследовательских и проектных работ «Моя профессиональная карьера»	Диплом I степени
Кондратьев И.С., 23.01.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, 3 курс	Карпочев В.И., преподаватель спец. дисциплин	Межрегиональный смотр-конкурс профессионального мастерства среди студентов образовательных организаций РФ «Автопрофи-2017». Тема проекта: «Выполнение комплекса упражнений на автомобиле категории «В».	Диплом I степени

Кондратьев Игорь, Шибанова Алёна, 23.01.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, 3 курс	Карпочев В.И., преподаватель спец. дисциплин	Областной конкурс научно-технического творчества молодёжи «НТТМ-2017». Тема проекта: «Методика улучшения экологичности автомобильного транспорта».	Диплом I степени, Победитель в номинации «Лучший научно- исследова- тельский проект»
Дмитриев Сергей, 09.02.01 Компьютерные системы и комплексы, 2 курс	Куликова Н.В. преподаватель спец. дисциплин	Областной конкурс научно-технического творчества молодёжи «НТТМ-2017». Тема проекта: «Рециклинг элементов ЭВМ».	Призёр в номинации «Лучшая практическа я значимость научно- исследова- тельского проекта»
Козин Андрей, 35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка, 2 курс	Панин Н.Н. Мастер п/о	Областной конкурс профессионального мастерства «День поля-2017»	I место
Серова Виктория, Горшунова Наталья, Зыков Кирилл, Грехов Олег, 09.02.01. Компьютерные системы и комплексы, 2 курс	Малышев С.В. преподаватель спец. дисциплин	Региональный этап федерального образовательного проекта Национального чемпионата профессий и предпринимательских идей «Карьера в России – 2017»	участие
Горшунова Наталья, Серова Виктория, 09.02.01. Компьютерные системы и комплексы, 2 курс	Шелкова А.В. Педагог доп. образования	Региональный этап Всероссийской программы «Арт- Профи Форум»	Финалист
Лукоянова Лидия,	Ионова Н.В.	Региональная научно- практическая	Диплом I степени

Кривдина Ирина, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), 3 курс Дмитриев Сергей, 09.02.01 Компьютерные системы и комплексы, 2 курс	Преподавател ь ООД	конференция «Молодежь и наука – шаг в будущее»	Диплом I степени
Гулин Николай, Чуркин Сергей, 15.02.08 Технология машиностроения	Куликова Н.В. Преподавател ь спец. дисциплин Белова В.И., Преподавател ь ООД		Диплом II степени

Участие центра в мероприятиях, организованных с целью трудоустройства выпускников: мероприятия с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей.

Работодатели участвуют в оценке качества выпускников. Представители предприятий входят в состав ГЭК, осуществляющих итоговую аттестацию. Участие работодателей в работе ГЭК при проведении ГИА позволяет учебному заведению оперативно реагировать на изменения, происходящие на рынке труда, совершенствовать содержание образования и проводить мониторинг качества подготовки специалистов.

Работодатель является доминирующим оценщиком качества образования. В работе ГЭК принимали участие руководители структурных подразделений ОАО «Сосновскавтокомплект», АО «Сосновскагропромтехника», ООО «Нива». При проведении экзаменов десять студентов получили персональные приглашения на работу, которые работодатели вручили на торжественном вручении Дипломов.

Одно из главнейших направлений работы по дальнейшему трудоустройству выпускников, является заключение договоров по прохождению практики с работодателями. Производственная практика в техникуме организуется в соответствии с Положением о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования.

В соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами разработаны и утверждены учебные планы по каждой специальности и профессии, на основании которых ежегодно составляются, и утверждается график учебного процесса, в котором определены конкретные сроки проведения учебных и производственных практик. Каждый обратившийся в ЦСТиАВ студент или выпускник может получить информацию об условиях прохождения практик и имеющихся вакансиях. Продолжается работа по формированию банка данных предприятий-работодателей.

План работы
центра содействия трудоустройству и адаптации на рынке труда
выпускников ГБПОУ «Сосновский агропромышленный техникум»
на 2017-2018 учебный год

Цель Совершенствование системы карьерного проектирования и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «Сосновский агропромышленный техникум», а также их адаптации на рынке труда.

- Задачи**
1. Совершенствование функционирования информационной системы для студентов, выпускников техникума и работодателей о ситуации на рынке труда и образовательных услуг.
 2. Мероприятия по карьерному проектированию:
 - Разработка индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников;
 - Дальнейшее участие в обучении на on-line платформе «Моя карьера», направленное на овладение обучающимися навыками эффективного трудоустройства.
 3. Совершенствование работы с социальными партнёрами.
 4. Поддержание активной социально-психологической поддержки студентов и выпускников техникума.
 5. Обновление перечня учебных дисциплин, разделов внутри дисциплин и междисциплинарных курсов по технологии трудоустройства, карьерного проектирования, развития предпринимательской активности.
 6. Поддержание эффективной системы трёхстороннего взаимодействия: работодатель - образовательное учреждение – обучающийся.

Методы и формы работы

Анкетирование
Групповые и индивидуальные консультации
Заседания координационных советов: Попечительского совета, Координационного совета при администрации Сосновского муниципального района
Проведение конференций, круглых столов и семинаров с привлечением работодателей.
Проведение мероприятий
Работа трудовой бригады в летний период
Сохранение высокого процента количества трудоустроенных выпускников по профилю полученного образования – (80% и выше).

Ожидаемые результаты

Улучшение качества подготовки выпускников, согласно требованиям работодателей, через ежегодную стажировку преподавателей и внедрение системы наставничества.

Привлечение к образовательному процессу специалистов предприятий – партнёров: в организации практических занятий, защите курсовых проектов, участии в ГИА.

**План работы центра содействия трудоустройству и адаптации выпускников ГБПОУ «Сосновский агропромышленный техникум»
на 2017-2018 учебный год**

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Результат
1. Мероприятия по обеспечению информационной открытости деятельности ЦСТиАВ				
1.1	Своевременное заполнение информации ЦСТиАВ на сайте ГБПОУ Сосновский АПТ в сети Интернет	В течение года	Руководитель информационного сектора ЦСТи АВ Методист ЦСТи АВ	Страница ЦСТиАВ на сайте техникума
1.2	Создание публичной страницы ЦСТВ в сети «В контакте»	Октябрь-ноябрь	Руководитель информационного сектора ЦСТи АВ	Страница ЦСТиАВ в сети «В контакте»
1.3	Привлечение новых участников страницы ЦСТиАВ в сети «В контакте» из числа обучающихся ГБПОУ Сосновский АПТ	Октябрь-ноябрь	Методист ЦСТи АВ	Число участников ЦСТиАВ в сети «В контакте»
1.4	Размещение информации по вопросам трудоустройства выпускников на сайте техникума	В течение года	Руководитель информационного сектора ЦСТи АВ Методист ЦСТи АВ	Страница ЦСТиАВ на сайте техникума
2. Мероприятия по карьерному проектированию				
2.1	Интерактивное освоение обучающимися навыков эффективного трудоустройства через обучение на on-line платформе «Моя карьера»	В течение года	Педагог-психолог Методист ЦСТиАВ	Личные результаты обучающихся
2.2	Разработка и утверждение Положения «Об индивидуальном перспективном плане профессионального развития выпускника»	Октябрь 2017 г.	Руководитель ЦСТиАВ Методист ЦСТиАВ	Положение
2.6.	Создание вместе с выпускниками их индивидуальных перспективных планов профессионального развития	Ноябрь-январь	Методист ЦСТи АВ	Индивидуальные перспективные планы выпускников
3. Организационно-методические мероприятия				
3.1	Мониторинг и анализ трудоустройства выпускников ГБПОУ Сосновский АПТ	Ноябрь	Методист ЦСТи АВ	Отчет
3.2.	Мониторинг и анализ закрепляемости выпускников на рабочем месте	Декабрь	Методист ЦСТи АВ	Отчет
3.3.	Анкетирование студентов выпускных групп с целью ознакомления профессиональных намерений и прогнозом трудоустройства	Февраль-май	Методист ЦСТиАВ	Отчет
3.4	Подготовка аналитической информации о состоянии рынка занятости Сосновского района	Ноябрь-январь	Методист ЦСТиАВ	Отчет

3.5.	Организация летней занятости обучающихся в соответствии с получаемой специальностью или профессией.	Июнь-Август	Зам. Директора по УВР Методист ЦСТи АВ	Отчет о летней занятости
3.6	Ведение банка данных вакансий рабочих мест предприятий - работодателей.	В течение года	Зам. Директора по УПР Методист ЦСТи АВ	Банк данных
3.7	Семинар «Деятельность ЦСТиАВ по индивидуализации развития карьеры обучающихся с особыми образовательными потребностями»	Март	Зам. Директора по УПР Педагог-психолог Методист ЦСТи АВ	Участие в семинаре
3.8	Конференция «Рынок труда - как постоянно быть в курсе актуальных направлений развития»	Май	Зам. Директора по УПР Педагог-психолог Методист ЦСТи АВ	Участие в конференции
3.9	Совещание с сотрудниками ЦСТиАВ по вопросу организации работы Центра	Декабрь	Зам. Директора по УПР	Участие в совещании
4. Консультационная работа				
4.1	Курс лекций для обучающихся 3-их и 4-ых курсов на тему «Основы поиска работы»	В течение года	Методист ЦСТиАВ Педагог-психолог	
4.2.	Реализация дисциплины «Технология построения бизнеса»	В течение года	Преподаватели спец. дисциплин	
5. Исследовательско-проектная деятельность				
5.1.	Участие в конкурсах регионального, всероссийского уровней	Создание инновационных проектов	В течение года	Банк данных, грамоты, дипломы
6. Взаимодействие с работодателями				
6.1.	Круглый стол с работодателями «Индивидуальный план развития карьеры обучающихся: перспективы трудовой деятельности»	Январь	Зам. Директора по УПР Педагог-психолог Методист ЦСТи АВ	Участие Фотоотчет
6.2.	Организация экскурсий на предприятия.	В течение года	Зам. Директора по УПР Педагог-психолог Методист ЦСТи АВ	Фотоотчет

6.3.	Организация ярмарки вакансий в ГБПОУ Сосновский АПТ «Мое будущее» для студентов старших курсов	В течение года	Зам. Директора по УПР Методист ЦСТи АВ	Отчет о проведении мероприятия
6.4	Работа Попечительского совета	Согласно графику	Руководитель ОУ Заместители директора	Протокол заседания
6.5	Своевременная помощь в подборе специалистов	В течение года	Руководитель ЦСТи АВ	Аналитическая справка
6.6	Распределение студентов на практику	Октябрь 2017 г. Февраль 2018 г.	Зам. Директора по УПР	Аналитическая справка
7. Взаимодействие с органами исполнительной власти, органами по труду и занятости, общественными организациями				
7.1	Составление, согласование совместного плана работы с ГКУ ЦЗН по профориентации и содействию трудоустройству выпускников на 2017-2018 учебного год.	Сентябрь 2017 г.	Руководитель ГКУ ЦЗН Руководитель ЦСТи АВ	Рабочий план
7.2	Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству : Ярмарки вакансий , ярмарка рабочих мест и др.	В течение года	Руководитель ГКУ ЦЗН Руководитель ЦСТи АВ	Фотоотчёт
7.3	Участие специалистов ЦЗН в коллективных формах работы техникума со студентами	В течение года	Представитель ГКУ ЦЗН Руководитель ЦСТи АВ	Фотоотчёт
7.4	Сбор и обработка информации от ЦЗН о выпускниках техникума, о рынке труда района	Ежеквартально	Руководитель ЦСТи АВ	Банк данных
7.5	Участие в работе Координационного совета при администрации Сосновского муниципального района	Согласно графику	Директор ОУ	Протокол Заседаний

РУКОВОДИТЕЛЬ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ И АДАПТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ

Н.В.КРУТОВА