

Уважаемые работодатели!

ГБПОУ «Сосновский агропромышленный техникум» проводит исследование потребностей предприятий района в выпускниках техникума, а также выяснения мнения работодателей о некоторых аспектах подготовки специалистов техникума.

Результаты исследования помогут нам внести необходимые изменения в процесс повышения качества подготовки молодых специалистов. Просим Вас ответить на ряд вопросов.

Пожалуйста, обведите кружком выбранный Вами вариант ответа либо впишите свой вариант в отведенное для него место.

1. Год образования предприятия, полное название, юридический адрес

2. Ф.И.О. руководителя _____

телефон: _____ e-mail: _____

3. Ф.И.О. начальника отдела кадров _____

телефон: _____ e-mail: _____

4. Какое количество людей работает на Вашем предприятии?

- 4.1 до 50 человек
- 4.2 до 300 человек
- 4.3 до 1000 человек
- 4.4 более 1000

5. Основная сфера деятельности вашего предприятия

6. Возможно ли безвозмездное предоставление жилья работникам Вашего предприятия?

- 6.1 общежитие
- 6.2 служебная квартира
- 6.3 аренда, оплачиваемая предприятием
- 6.4 планируется в перспективе
- 6.4 постоянное, после нескольких лет работы на предприятии
- 6.5 другое (укажите что именно) _____

7. Какие виды социальной поддержки существуют для работников Вашего предприятия?

- 7.1 детский сад
- 7.2 поликлиника
- 7.3 больница
- 7.4 фирменная одежда
- 7.5 предоставление кредита
- 7.6 льготы (укажите какие) _____

7.7 выплата единовременного пособия молодому специалисту (подъемные)

7.8 другое _____

8. Каковы критерии начисления заработной платы работникам Вашего предприятия?

- 8.1 система ставок
- 8.2 с учетом опыта работы, повышения квалификации
- 8.3 другие критерии _____

9. Каков средний размер заработной платы работников Вашего предприятия?

Для молодого специалиста

9.1 до 5 тыс. руб.

9.2 5-7 тыс. руб.

После приобретения опыта работы

9.1 до 5 тыс. руб.

9.2 5-7 тыс. руб.

9.3 7-10 тыс. руб.
9.4 от 10 тыс. руб.

9.3 7-10 тыс. руб.
9.4 от 10 тыс. руб.

10. Каковы условия для продвижения специалистов Вашего предприятия по «карьерной лестнице»?

- 10.1 только после приобретения необходимого стажа работы
10.2 в результате успешного выполнения работы в течение определенного времени
10.3 определяющими являются личные качества (например, пунктуальность, организованность, ответственность, лидерские качества и т.д.)
10.4 другое _____
-

11. Существует ли между Вашим предприятием и ГБПОУ Сосновский АПТ соглашение о сотрудничестве по трудоустройству выпускников?

- 11.1 да
11.2 нет

Если «да», то сколь долгосрочны эти контракты?

12. Работают ли на вашем предприятии выпускники ГБПОУ Сосновский АПТ?

- 12.1 да
12.2 нет _____ переходите к вопросу 20

13. Сколько выпускников ГБПОУ Сосновский АПТ работает на Вашем предприятии?

14. Каков стаж работы выпускников ГБПОУ Сосновский АПТ (укажите самый длительный и самый короткий стаж работы)

15. Работают ли выпускники ГБПОУ Сосновский АПТ по специальности?

- 15.1 да (переходите к вопросу 16)
15.2 нет

Если «нет», то:

По какой причине выпускники ГБПОУ Сосновский АПТ не работают по специальности?

- 15.3 нет ставки для специалиста данной квалификации
15.4 не требуется на предприятие специалист данной квалификации
15.5 низкий уровень подготовки специалиста
15.6 нежелание самого выпускника работать по специальности
15.7 другое _____
-

16. Занимают ли выпускники ГБПОУ Сосновский АПТ руководящие должности?

- 16.1 да
16.2 нет

17. Принимают ли выпускники ГБПОУ Сосновский АПТ участие в совершенствовании деятельности вашего предприятия, проявляют ли творческую активность?

- 17.1 да
17.2 нет

18. Укажите наиболее, на ваш взгляд, «слабые» стороны в подготовке специалистов ГБПОУ Сосновский АПТ:

- 18.1 недостаточный уровень теоретической подготовки
18.2 недостаточный уровень практической подготовки
18.3 слабая подготовка по иностранному языку
18.4 слабый уровень владения и пользования информационными технологиями
18.5 низкий уровень общей эрудиции
18.6 другое _____
-

19. Укажите наиболее «сильные» стороны:

- 19.1 высокий уровень теоретической подготовки
19.2 высокий уровень практической подготовки
19.3 владение иностранным языком

19.4 высокий уровень владения и пользования информационными технологиями

19.5 высокий уровень эрудиции

19.6 другое _____

20. Выпускники каких специальностей на Вашем предприятии наиболее востребованы? (см. приложение 1)

21. Перечислите основные критерии, по которым Вы осуществляете отбор специалистов при приеме на работу?

22. Какому специалисту Вы отдадите предпочтение при приеме на работу?

22.1 выпускнику с узкопрофильной ориентацией, направленной на решение конкретных практических задач

22.2 выпускнику с широким кругозором, способному выполнять различные виды деятельности.

23. Существует ли на Вашем предприятии возможность прохождения студентами ГБПОУ Сосновский АПТ производственной практики?

23.1 да

23.2 нет

24. Возможно ли совмещение студентами учебы в ГБПОУ Сосновский АПТ и работы на Вашем предприятии?

24.1 да

24.1 нет

25. Какова потребность Вашего предприятия в выпускниках ГБПОУ Сосновский АПТ на перспективу?

Номер специальности/направления подготовки	Потребность по годам (чел.)					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022

Большое спасибо за помощь!

Заполненную анкету просьба отправлять по адресу: 606170, Нижегородская область Сосновский район пос. Сосновское, ул.

Ленина дом 23, тел/факс (831)742-64-76, e-mail: pub1_sosn@mail.ru