

Что такое собеседование и в какой форме оно проходит?

Собеседование — это процесс знакомства соискателя работы и потенциального работодателя (его представителя) в результате которого 2 стороны хотят получить необходимую информацию о том, насколько они подходят друг другу.



Существует несколько его видов.

Например, по количеству участников различают индивидуальное и групповое собеседование.

- **Индивидуальное собеседование.** Проходит один на один, где участвуют работодатель или его представитель с одной стороны и соискатель с другой.

- **Групповое собеседование.** Как правило, проводится профессиональным рекрутером (специалистом по подбору персонала) со стороны компании, нуждающейся в персонале, с группой потенциальных претендентов на вакансию. Групповые собеседования чаще всего проводятся на массовые вакансии в компаниях, например, на позицию «менеджер по продажам».

Также собеседования можно разделить по количеству принимающих решение «инстанций». По этому принципу они делятся на **одноуровневые** и **многоуровневые**.

Как правило, на исполнительные позиции, не требующие высокого уровня подготовки и большой ответственности, претенденты проходят через одного интервьюера. Такие собеседования называются одноуровневыми, то есть предполагают беседу с одним человеком.

Если вы хотите получить должность продавца-консультанта в магазине бытовой техники, то чаще вы будете проходить собеседование с директором магазина, где предполагается ваше дальнейшее трудоустройство. Это пример одноуровневого собеседования.

Многоуровневые собеседования предполагают знакомство соискателя с представителями нескольких руководящих звеньев.

Например, если вы претендуете на позицию специалиста отдела маркетинга в такую крупную компанию как «Coca-Cola», то собеседование вы будете проходить с руководителем регионального филиала, руководителем отдела маркетинга завода компании и с директором этого завода.

Иногда многоуровневые собеседования проводятся при личной встрече с каждым «уровнем», а иногда общение с кандидатом осуществляется в удаленном режиме.

Благодаря развитию современных средства связи, некоторые руководители предпочитают проводить собеседования по скайпу (реже по телефону).

Особенно актуально это в тех случаях, когда соискатель ищет работу с перспективой переезда в другой регион или даже другую страну.

Часто сам процесс собеседования вызывает стресс у кандидата. Ведь как правило, человек рассылает свое резюме сразу в несколько организаций и получает приглашение пройти интервью иногда в один день с интервалом в несколько часов.

И каждая такая встреча, где нужно грамотно презентовать себя, что требует физических, так и эмоциональных усилий.

Дальше я расскажу, как правильно подготовится к прохождению собеседования, чтобы превратить этот процесс в интересную встречу, полную новых возможностей и перспектив для вас как для будущего сотрудника.