

## МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Мотивацию надо понимать, как процесс выбора альтернатив поведения человека: вступать в профсоюз или воздержаться, включаться в профсоюзную работу или остаться в стороне, предоставив это право другим.

В качестве основного и наиболее значимого мотива выступает – объединение работников с целью коллективной защиты своих социально-трудовых прав и интересов.

### МОТИВЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА, заложенные в Трудовом кодексе РФ

Первичная профсоюзная организация - представитель работников при проведении коллективных переговоров по принятию, изменению коллективного договора - основного правового акта, регулирующего трудовые отношения на предприятии, которым устанавливаются (регулируются):

- режим рабочего времени и отдыха;
- система и формы оплаты труда;
- денежные вознаграждения и доплаты;
- индексация заработной платы;
- кадровая политика и занятость;
- вопросы быта работников;
- пособия и компенсации;
- охрана труда и др.

**Вступив в профсоюз, работник – член профсоюза получает право:**

- **заключать коллективный договор;**
- **на получение всех социально-экономических норм и льгот, предусмотренных коллективным договором;**
- **на бесплатную юридическую помощь** по вопросам трудового права: приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда и техники безопасности, гарантий и компенсаций;
- **на рассмотрение индивидуального трудового спора работника – при участии профсоюзного органа;**
- **на содействие профсоюза и его специалистов** по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;

- на **проверку правильности начисления заработной платы;**
- на **защиту работника профсоюзом** в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий со стороны работодателя;
- на **бесплатную правовую помощь профсоюза** в рассмотрении его вопросов в суде;
- на **защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**, по вопросам **возмещения вреда**, причиненного их здоровью на производстве (на работе);
- на **материальную помощь** в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств и т.д.;
- на **решение вопросов социального страхования** члена профсоюза через представителя профорганизации в комиссии по социальному страхованию, на **помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых** для себя и членов семьи;
- на **помощь в организации оздоровления детей;**
- на **обращение в профком, к его лидеру, в любой вышестоящий профсоюзный орган** по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также по вопросам работы профсоюзной организации, профкома и его лидера.