



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

«Сосновский агропромышленный техникум»

606170, Нижегородская область, р.п. Сосновское, ул. Ленина, 23.

Тел/факс: (831) 742-68-45 / (831) 742-69-99

E-mail: pu61_sosn@mail.ru, сайт: <http://www.sapteh.ru>

Система менеджмента качества сертифицирована на соответствие
требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (9001:2015)

**Конкурсные материалы участника смотра-конкурса центров
(служб) содействия трудоустройству выпускников
профессиональных образовательных организаций
за 2016-2017 учебный год**

Центр содействия трудоустройству и адаптации выпускников
ГБПОУ «Сосновский агропромышленный техникум»



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Сосновский агропромышленный техникум»
606170, Нижегородская область, р.п. Сосновское, ул. Ленина, 23.
Тел/факс: (831) 742-68-45 / (831) 742-69-99
E-mail: pu61_sosn@mail.ru, сайт: <http://www.sapteh.ru>
Система менеджмента качества сертифицирована на соответствие
требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (9001:2015)

Информация
о работе центра содействия трудоустройству и адаптации выпускников
ГБПОУ «Сосновский агропромышленный техникум»
за 2016-2017 учебный год

1. Наименование ПОО ГБПОУ «Сосновский агропромышленный техникум»
2. Наименование центра (службы) содействия трудоустройству выпускников Центр содействия трудоустройству и адаптации выпускников ГБПОУ «Сосновский агропромышленный техникум»
3. ФИО руководителя центра (службы) содействия трудоустройству выпускников Крутова Наталья Владимировна
4. Адрес официального веб-сайта ПОО <http://sapteh.ru/>
5. Количество обучающихся очной формы обучения в ПОО по состоянию на 01.01.2018 г. – 408 чел.
6. Количество выпускников очной формы обучения, чел.:

	Количество выпускников	Трудоустроены по ТК РФ по состоянию на 01.01.2018	Призваны в ВС РФ		Продолжают обучение по состоянию на 01.01.2018
			всего	Из них трудоустроены после окончания срока службы по состоянию на 01.01.2018	
2015 год	81	63	14	14	4
2016 год	118	89	25	25	1
2017 год	148	92	34	-	11

7. Доля выпускников 2014 года (в соответствии с данными портала мониторинга трудоустройства выпускников), трудоустроенных

В 2014 г. – 50%

В 2015 г. – 50%

В 2016 г. – 55%

8. Количество выпускников ПОО, обратившихся в службу занятости населения:

	Количество обратившихся	Причины обращения
В 2015 г.	-	-
В 2016 г.	-	-
В 2017 г.	-	-

9. Информация о публикациях в 2016-2017 учебном году материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра (службы) в печатных изданиях, телевизионных, радио и электронных СМИ

№ п/п	Наименование издания	Название, тема публикации	Ссылка на источник (реквизиты)
1.	Районная газета «Сосновский вестник»	«Учебный год начинается с «картошки»	Сентябрь 2017.
1.	Районная газета «Сосновский вестник»	«Работа в районе есть»	Сентябрь 2016 г.
2.	Районная газета «Сосновский вестник»	«Раскрывая способности студентов»	Октябрь 2016 г.
3.	Районная газета «Сосновский вестник»	«Урок ведёт финансист»	Ноябрь 2016 г.
4.	Районная газета «Сосновский вестник»	«У истоков патриотизма»	Декабрь 2016 г.
5.	Районная газета «Сосновский вестник»	«Решать проблемы земляков»	Февраль 2017 г.
6.	Районная газета «Сосновский вестник»	«Цели, продиктованные жизнью»	Март 2017 г.
7.	Районная газета «Сосновский вестник»	«Мечтаю служить в танковых войсках»	Апрель 2017 г.
8.	Районная газета «Сосновский вестник»	«Центр содействия трудоустройству – проводник в успешное	Май 2017 г.

10. Информация о методических разработках, созданных педагогическими работниками по содействию трудоустройству и карьерному проектированию в 2016-2017 учебном году:

№ п/п	ФИО автора, должность	Наименование разработки, реквизиты документа	Выходные данные/результат внедрения
1.	Осипова Ю.Н., педагог-психолог	Методическая разработка по карьерному проектированию «Профессиональная карьера».	Сайт ГБПОУ Сосновский АПТ
2.	Бугров А.И., мастер п/о	Урок «Введение в профессию «Сварщик»	Расширенное заседание руководителей ОО
3.	Данилова Е.А., Преподаватель ООД	Классный час «Мой выбор – «Технология машиностроения»	Сайт ГБПОУ Сосновский АПТ
4.	Белова В.И., преподаватель истории	Классный час «Моя будущая профессия – бухгалтер»	Сайт ГБПОУ Сосновский АПТ
5.	Карпочев В.И., преподаватель спец. дисциплин	Урок «Введение в профессию «Техническое обслуживание и ремонт АТ».	Сайт ГБПОУ Сосновский АПТ
6.	Федурина М.А., Преподаватель ООД	Классный час «Мастер по компьютерным системам – профессия будущего»	Сайт ГБПОУ Сосновский АПТ
7.	Куликова Н.В., преподаватель спец. дисциплин	Методическая разработка «Портфолио обучающегося»	Сайт ГБПОУ Сосновский АПТ
8.	Афониная А.И., преподаватель спец. дисциплин	Методическая разработка «Индивидуальный перспективный план – как верный шаг в профессиональном развитии выпускника»	Сайт ГБПОУ Сосновский АПТ

11. Информация о мероприятиях по временному трудоустройству студентов:

№ п/п	Название мероприятия	Сроки проведения	Количество участников-обучающихся	Иные участники	Цели проведения	Достигнутые результаты	Отзывы участников
1.	Встреча с представителями группы компаний «Бизнес-союз» г. Павлово	13.02. 2017 г.	75 чел.	-	Знакомство обучающихся со спецификой деятельности компании	Трудоустроено 7 обучающихся на период летних каникул	Положительные. Желание продолжать совместное сотрудничество.
2.	Встреча с представителями Нижегородское региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды»	16.03. 2017 г.	62 чел.	-	Передача опыта привлечения обучающихся СПО к совместной работе	Трудоустроено 10 обучающихся на период летних каникул	Положительные. Желание продолжать совместное сотрудничество.
3.	Экскурсия на АО «Сосновскагропромтехника»	05.10. 2016 г. 18.04. 2017 г.	25 чел. 40 чел.	ГКУ ЦЗН Сосновского района	Демонстрация работы цехов предприятия	Трудоустроено 12 обучающихся на период летних каникул	Положительные. Желание продолжать дальнейшее сотрудничество.
4	Экскурсия на	18.05.	38 чел.	-	Демонстрация	Трудоустроено 4	Положительные.

	ООО «Павловский автобус»	2017г			работы цехов предприятия	обучающихся на период летних каникул	Желание продолжать дальнейшее сотрудничество.
--	--------------------------------	-------	--	--	-----------------------------	--	--

12.Информация о мероприятиях по карьерному проектированию, организованных и проведенных ПОО в 2016-2017 учебном году:

Название мероприятия	Цель/задачи	Дата проведения, место проведения	Количество участников обучающихся	Иные участники (представители предприятий, иных организаций)	Краткое описание	Достигнутые результаты	Отзывы участников
1.Выставки-ярмарки							
Выставка-ярмарка достижений обучающихся «Шаг вперед»	Демонстрация достижений обучающихся в карьерном проектировании.	16.03.2017 г.	45 чел.	Представители Администрации Сосновского муниципального района, Предприятий района,	Обучающиеся продемонстрировали свои достижения в области карьерного проектирования – научно-исследовательские проекты в области своей	Авторы лучших проектов получили предложения прохождения производственной практики и трудоустройства после окончания	Отзывы со стороны обучающихся и работодателей положительные. Принято обоюдное решение регулярного

				представители ГКУ ЦЗН Сосновского района	будущей профессиональной деятельности.	ПОО.	проведения мероприятия
2. Дни карьеры							
День карьеры «Успешный выпускник»	Содействие трудоустройству будущих специалистов	20.10.2016 г. Учебные аудитории, мастерские, лаборатории	225 чел.	Приняли участие представители 17 работодателей (АО «Сосновская агропромтехника», ООО «Сосновская втокомплект», ООО «Нива» и др.)	Мероприятие носило децентрализованный характер. Работали одновременно несколько кабинетов, мастерских и лабораторий, где представители работодателей проводили работу с обучающимися, осваивающими подходящие их профилю специальности и профессии.	Представлены разнообразные вакансии, имеющиеся на предприятии. Проведены мастер-классы по составлению и оцениванию резюме. Получен опыт практического общения с менеджерами по подбору персонала и получены навыки эффективного собеседования.	Отзывы со стороны обучающихся и работодателей положительные. Принято обоюдное решение регулярного проведения мероприятия
3. Встречи с успешными выпускниками							
Встреча с выпускником	Освещение особенностей	05.04.2017 г. Учебный	45 чел.	Инспектор КДН	Передан опыт построения	Подъем гражданско-	Обучающиеся-юноши

техникума – старшим сержантом полиции Шарманкиным О.М.	службы в правоохранительных органах.	класс		Сосновского района Бакулиной С.Ю.	карьеры в правоохранительных органах после окончания техникума.	патриотического настроения обучающихся.	вдохновились историей успешного построения карьеры выпускника
Круглый стол «Вчерашний выпускник – сегодняшний работодатель»	Демонстрация опыта создания собственного предприятия	05.03.2017г. Актовый зал	65 чел.	представители ГКУ ЦЗН Сосновского района	Передан опыт построения карьеры после окончания техникума.	Получен опыт практического общения.	Обучающиеся вдохновились историей успешного построения карьеры выпускника
4. Экскурсии на предприятия							
Экскурсия на предприятие – АО «Сосновская пропромтехника»	Цель: знакомство обучающихся с организацией производственного процесса предприятия. Задачи: посещение цехов предприятия,	05.10.2016 г. 18.04.2017 г.	25 чел. 40 чел.	Представители ГКУ ЦЗН Сосновского района	Обучающиеся ознакомились с производственным процессом, организованным на предприятии, задали интересующие их вопросы, высказали пожелания о	Трудоустроено на период летних каникул: 12 обучающихся. Получили место для прохождения производственной практики: 8 чел.	Положительные. Желание продолжить дальнейшее сотрудничество.

	прояснение непонятных для обучающихся технологий производства.				дальнейшем трудоустройстве.	Трудоустроено после окончания ПОО: 26 чел.	
Экскурсия в ООО «Сосновская токомплект»	Цель: знакомство обучающихся с организацией производственного процесса на предприятии.	15.12.2016 г.	23 чел.	Представители ГКУ ЦЗН Сосновского района	Обучающиеся ознакомились с производственным процессом, задали интересующие их вопросы.	Трудоустроено после окончания ПОО: 12 чел.	Положительные. Желание продолжить дальнейшее сотрудничество.
Другие мероприятия							
«Парад профессий»	Цель: продемонстрировать результаты конкурсов профессионального мастерства обучающихся.	21.02.2017 г. Учебные классы, лаборатории, мастерские ГБПОУ Сосновский АПТ.	50 чел.	Представители ГКУ ЦЗН Сосновского района, АО «Сосновская агропромтехника», ООО «Нива», ООО «Сосновская токомплект», ООО «Сосновский орремстрой	Обучающиеся продемонстрировали навыки и умения, полученные в ходе обучения по осваиваемым профессиям и специальностям.	Заклучены договоры на прохождение производственной практики на предприятиях, высокий уровень временного и постоянного трудоустройства.	Положительные. Желание продолжить дальнейшее сотрудничество.

				»			
Защита исследовательских проектов	Цель: изучение истории профессии, творческого пути мастеров п/о	12.02.2017г	12 чел	Представители ГКУ ЦЗН Сосновского района, представители предприятия района	Обучающиеся продемонстрировали свои достижения в области научно-исследовательского проектирования, распространении передового опыта преподавателей наставников	Авторам лучших проектов была назначена выплата именной стипендии от работодателя	Отзывы со стороны обучающихся и работодателей положительные. Принято обоюдное решение регулярного проведения мероприятия
Дни открытых дверей	Цель: привлечение абитуриентов.	14.03.2017 г., 08.04.2017 г., 15.05.2017 г. Учебные классы, лаборатории, мастерские ГБПОУ Сосновский АПТ.	45 чел.	Обучающиеся школ Сосновского и Павловского районов	Обучающиеся, преподаватели и мастера п/о техникума в ходе мастер-классов продемонстрировали подготовку по различным специальностям и профессиям.	Выполнение контрольных цифр приёма	Положительные.

13. Информация о творческих объединениях по карьерному проектированию в 2016-2017 учебном году:

№ п/п	Название	Количество участников-обучающихся	Иные участники (представители предприятий, иных организаций)	Цели	Достигнутые результаты
1.	Творческое объединение «Путь к успеху»	24 чел.	-	Развитие творческого потенциала обучающихся в вопросах карьерного проектирования.	Разработка проектов по карьерному проектированию, призовые места в научно-практических конференциях областного уровня.
2.	Объединение «Моя карьера».	35 чел.	-	Развитие профессиональных качеств и навыков выпускника, необходимых для эффективного трудоустройства.	Пройдено обучение на online-платформе «Моя карьера», сертификаты участников, дипломы.

14. Количество обучающихся, задействованных в программах по карьерному проектированию:

№ п/п	Название программы	Сроки проведения	Количество участников обучающихся	Иные участники (представители предприятий, иных организаций)	Цели	Достигнутые результаты
1.	Интерактивное обучение навыкам эффективного трудоустройства на платформе «Моя карьера».	Апрель 2016 г. сентябрь 2017 г.	35 чел.	Организаторы, кураторы платформы	Приобретение теоретических знаний и практических навыков, способствующих эффективному трудоустройству выпускника и его востребованности на рынке труда.	Сертификаты участия, дипломы.

15. Мероприятия по содействию трудоустройству, организованные и проведенные в ПОО:

Название мероприятия	Цель/задачи	Дата проведения, место проведения	Количество участников обучающихся	Иные участники (представители предприятий, иных организаций)	Краткое описание	Достигнутые результаты	Отзывы участников
1. Ярмарки вакансий и специальностей							
Ярмарка вакансий учебных и рабочих мест «Моя профессиональная карьера»	Демонстрация профессий и специальностей техникума	26.04. 2017 г. Здание ГБПОУ Сосновский АПТ	250 чел.	ГКУ ЦЗН Сосновского района Представители АО «Сосновск агропромтехника», Представители Администрации Сосновского муниципального	Ярмарка вакансий позволила продемонстрировать специальности и профессии, по которым ведётся подготовка в техникуме. С помощью участия в мастер-классах, обучающиеся показали знания и навыки, приобретённые за время обучения в ПОО.	Приглашение обучающихся на прошедшее производственной практики на предприятиях-социальных партнёров техникума.	Положительные. Отмечен высокий уровень подготовки обучающихся.

				района.			
2. Презентации компаний							
Презентация ОАО «Ростелеком»	Освещение имеющихся вакансий компаний.	17.01. 2017 г. Учебны й класс ПОО.	50 чел. (обучающ иеся, проходящ ие подготовк у по специальн ости 09.02.01 Компьюте рные системы и комплекс ы)	Представи тели компаний.	Представителями организации было продемонстрировано оборудование для коммутации компьютерных сетей. Также ими был предоставлен перечень имеющихся вакансий в различных филиалах компаний.	Трудоустр оено 6 выпускник ов после окончания ПОО.	Положител ьные.
Презентации компаний и предприятий в рамках Дня карьеры «Успешный выпускник»	Освещение имеющихся вакансий предприятий.	20.10. 2016 г. Учебные аудитор ии, мастерск ие, лаборато рии	225 чел.	Представи тели компаний, менеджер ы по подбору персонала.	Презентации компаний представляли собой освещение перечня вакансий, имеющихся на предприятиях, а также беседы специалистов различных областей с обучающимися техникума.	Успешное трудоустр ойство выпускник ов	Положител ьные. Желание продолжит ь дальнейшее сотрудниче ство.

3. Встречи с успешными выпускниками							
Встреча с начинающими предпринимателями – Крутовым М.С., Аникиным М.А., Зрячевым А.С.	Передача опыта начинающих предпринимателей.	07.02. 2017 г. Актовый зал техникума	90 чел.	Представители ГКУ ЦЗН Сосновского района. Директор АНО «Сосновский центр развития бизнеса» Шатовская Е.А.	Начинающие предприниматели – выпускники техникума рассказали о сложностях открытия собственного дела, о перспективах развития бизнеса в ближайшем будущем. На вопросы студентов о развитии малого бизнеса ответила директор АНО «Сосновский центр развития бизнеса» Шатовская Екатерина Александровна.	Приглашение на экскурсию для демонстрации своего бизнеса успешным и выпускниками.	Участники заинтересованно слушали гостей, воодушевились опытом выступающих.
4. Встречи с работодателями							
Встреча с директором ООО «ЮрБизнесКонсалтинг» Коваленко О.В.	Содействие трудоустройству выпускников	20.10. 2016 г. Актовый зал техникума	50 чел.	Представители ООО «ЮрБизнесКонсалтинг»	Встреча произошла в рамках преподавания дисциплины «Эффективное поведение на рынке труда». Этот курс является важным и нужным компонентом становления молодого специалиста, так как он помогает студентам на	Трудоустроено после окончания ПОО: 4 чел.	Положительные.

					пути развития профессионального самосознания и повышения своей компетентности на рынке труда. На встрече Оксана Вячеславовна ответила на вопросы студентов о заработной плате специалистов компании, корпоративной культуре предприятия, подчеркнула необходимость наличия высокого уровня мотивации сотрудника, в том числе к постоянному обучению и для успешной трудовой деятельности.		
Встреча с и.о. начальника Межрайонной ИФНС №7 по Нижегородской области Комлевым С.М.	Содействие трудоустройству выпускников	19.04. 2017 г. Актный зал техника	62 чел.	-	С.М. Комлев рассказал об основных направлениях деятельности инспекции, подчеркнул актуальность данной службы в современной жизни, а также поделился с обучающимися качествами эффективного выпускника,	Трудоустроено после окончания ПОО: 2 человека	Положительные.

					востребованного на рынке труда.		
5. Другие мероприятия							
Встреча с руководителем ГКУ ЦЗН Сосновского района Даниловой И.В.	Расширение кругозора обучающихся в вопросах эффективного трудоустройства.	15.11. 2016 г. Актовый зал техника	75 чел.	Представители ГКУ ЦЗН Сосновского района.	И.В. Данилова, а также рассказала основные требования работодателей к потенциальному работнику, рассказала основные моменты, на которые обращает внимание работодатель при собеседовании, а также поделилась «секретами» эффективного трудоустройства.	Высокий процент трудоустроенных выпускников.	Положительные. Желание продолжить дальнейшее сотрудничество.

16. Количество мероприятий по содействию трудоустройству, проведенных на базе сторонних организаций, в которых приняли участие:

Название мероприятия	Цель/задачи	Дата проведения, место проведения	Количество участников обучающихся	Иные участники (представители предприятий, иных организаций)	Краткое описание	Достигнутые результаты	Отзывы участников
1. Выставки-ярмарки							

<p>Ярмарка вакансий, организованная ГКУ ЦЗН Сосновского района</p>	<p>Оказание государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников непосредственно путем встречи граждан, ищущих работу, и работодателей</p>	<p>23.05.2017 г. Актовый зал АО «Сосновская ропромтехника»</p>	<p>17 чел.</p>	<p>Представители кадровых служб 5 работодателей.</p>	<p>Открыла ярмарку директор ГКУ ЦЗН И.В. Данилова, которая ознакомила присутствующих с данными мониторинга о напряженности на рынке труда, а также обратила внимание об уголовной и административной ответственности безработных граждан в попытке обманным путем получить пособия по безработице. На момент проведения мероприятия рассматривалось 37 вакансии, которые заявлены работодателями в центр занятости.</p>	<p>В процессе проведения ярмарки проводилась демонстрация рабочих мест одного из предприятий в виде небольшого сюжета на мультимедийной установке. Обучающиеся смогли воочию увидеть предлагаемые рабочие места работодателями.</p>	<p>Положительные.</p>
<p>2. Дни карьеры</p>							

День карьеры	Содействие трудоустройству выпускников	АО «Сосновсагропромтехника».	25 чел.	Сотрудники АО «Сосновсагропромтехника», представитель и ГКУ ЦЗН Сосновского района.	Демонстрация оборудования предприятия, частичное «погружение» обучающихся в производственный процесс.	Трудоустроено на предприятие после окончания ПОО: 26 чел.	Отзывы со стороны обучающихся и работодателей положительные.
--------------	--	------------------------------	---------	---	---	---	--

17. Совместные мероприятия с представителями органов исполнительной власти Нижегородской области, общественных организаций и объединений работодателей, региональных центров содействия трудоустройству выпускников, в которых приняли участие:

Название мероприятия	Цель/задачи	Дата проведения, место проведения	Участники (представители предприятий)	Иные участники	Краткое описание	Достигнутые результаты	Протокол мероприятия
1. Конференции							
Конференция «Взаимодействие»	Определение основных направлений	15.12. 2016 г., Актовый	Представители 7 работодателей	Директор ГКУ ЦЗН	В работе конференции участники обсудили ряд вопросов,	Определены основные направления	Протокол №1 от 15.12.

йствие с работодателями, как условие качественной подготовки выпускников».	стратегического о партнерства образовательных организаций с работодателями	зал	– социальных партнёров ГБПОУ Сосновский АПТ	Сосновского района	посвященных основным направлениям стратегического партнерства с работодателями, в том числе особенности формирования элитных кадров по отраслям; развитие ПВК у студентов для успешной адаптации на рабочем месте; взаимодействие органов службы занятости и работодателей; ведение профориентационной работы среди молодых специалистов.	партнерства.	2016г
2. Совещания							
Совещание руководителей общеобразователь-	Пропаганда востребованных профессий и специальностей на рынке труда.	18.01. 2017 г.	Руководители образовательных организаций Сосновского района	-	Первая часть встречи была посвящена рабочим вопросам, касающимся процесса образования, важных	Сувениры, созданные участниками Совещания собственноручно	Протокол №1 от 18.01. 2017г

<p>ных организаций Сосновского района</p>				<p>социальных проблем. Насыщенной, эмоциональной, содержательной стала и вторая часть совещания, в рамках которой были проведены мастер- классы, экскурсия, практическое занятие. У участников совещания в этот день была уникальная возможность почувствовать себя учениками. Преподаватель специальных дисциплин В.И. Карпочев провёл для руководителей урок по техническому обслуживанию и ремонту автомобильного</p>		
---	--	--	--	--	--	--

					<p>транспорта, в ходе которого гости не только почерпнули новую информацию, но и выполнили практическую работу.</p> <p>На одном дыхании прошло занятие «Введение в профессию» у мастера производственного обучения Бугрова А.И.</p> <p>Завершилось совещание руководителей-педагогов в актовом зале техникума. О своей работе наглядно рассказала педагог-психолог Ю.Н. Осипова, предложив собравшимся поучаствовать в арт-терапии.</p>		
3. Круглые столы							
Круглый стол	Определение «социального	29.10. 2016 г.,	Обучающиеся 3-4 курса,	-	Одним из основных вопросов Круглого	Результатом Круглого	Протокол №3 от

<p>«Компетен- тный молодой специалист: т: качества, навыки, компетенции».</p>	<p>портрета» успешного выпускника, востребованного на рынке труда</p>	<p>Актовый зал техникума</p>	<p>представители работодателей Сосновского района</p>		<p>стола стало обсуждение проблемы, с которой сталкиваются работодатели и выпускники учебных заведений при трудоустройстве, так как возникают разногласия между тем, что хотят одни и что нужно другим. В ходе встречи было высказано мнение, что выпускникам, молодым специалистам на сегодняшний день устроиться на работу по специальности довольно сложно, работодатели чаще всего отдадут предпочтение людям со стажем работы, имеющим опыт.</p>	<p>стола стало совместное создание работодателя ми и студентами портрета молодого специалиста, отражающее его общие и профессиональные компетенции</p>	<p>29.10. 2016 г</p>
---	---	--------------------------------------	---	--	---	--	--------------------------

					Вместе с тем, работодатели заметили: им так же непросто найти молодого специалиста, пусть даже без опыта работы.		
--	--	--	--	--	---	--	--

Директор ГБПОУ
Сосновский АПТ

Н.В. Зудов

Исполнитель